Załącznik Nr 1
do Uchwały
Nr III/21 /2006
Rady Gminy Wolbórz
z dnia 29 grudnia
2006r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Podstawa prawna :

1. Art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674; Nr 170 poz. 1218)
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181; z 2006 Nr 43 poz. 293)

ROZDZIAŁ I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolu , gimnazjum prowadzonych przez Gminę Wolbórz.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
   l) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
   a) za wysługę lat,
   b) motywacyjnego,
   c) funkcyjnego,
   d) za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
   2). wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674; Nr 170 poz. 1218),
3) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22

poz. 181; z 2006 Nr 43 poz. 293)

4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową -** rozumie się przez to Gminę Wolbórz,
5) **Wójcie** – rozumie się przez to Wójta Gminy Wolbórz
6) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Wolbórz
7) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej gminy,
8) **nauczycielach bez bliższego określenia** - rozumie się przez to nauczycieli szkół i przedszkola
9) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od l września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
10) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
11) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,
12) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin -** należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § l ust. l rozporządzenia,
13) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP.

§ 3. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

1) wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu,
2) dodatków:
   a) za wysługę lat,
   b) motywacyjnego,
   c) funkcyjnego,
   d) za warunki pracy
3) wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
4) nagród:
   a) ze specjalnego funduszu nagród,
   b) jubileuszowych
5) świadczeń pracowniczych:
   a) zasiłku na zagospodarowanie,
   b) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
   c) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę i rentę.

ROZDZIAŁ II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§4. Rozporządzenie określa wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia dla nauczycieli realizujących obowiązkowy wymiar godzin określony w Karcie Nauczyciela oraz szczegółowe zasady zaszeregowania nauczycieli.

ROZDZIAŁ III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. l ustawy Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku stażowego określa rozporządzenie.

3. Dodatek przysługuje :

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, określonych w rozporządzeniu i w niniejszym regulaminie.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,
3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

3. Przy przyznawaniu i określeniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, oprócz warunków określonych w ust. 2, bierze się pod uwagę:
1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
2) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
3) dbałość o powierzone mienie.

§7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

§8. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach , zawodach , olimpiadach , itp.
b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów , aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2. Jakość świadczonej pracy , w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym , dodatkowym zadaniem lub zajęciem , a w szczególności :
a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych ,
e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej , w tym pedagogicznej ,
f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków ,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć , o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a szczególności :
   a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
   b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
   c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
   d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli ,
   e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły , poza warunkami określonymi w ust. 1 i 2 jest wysoka jakość świadczonej pracy , związanej z powierzonym stanowiskiem. Przyznanie dyrektorowi placówki dodatku motywacyjnego winno następować po uwzględnieniu:
   a) skuteczności w zakresie pozyskiwania środków wspomagających realizację zadań oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych,
   b) wyników pracy szkoły w świetle uzyskiwanych czynników, określających jakość pracy szkoły,
   c) współpracy ze środowiskiem lokalnym i innymi partnerami szkoły.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły/ placówki , a dyrektorowi – Wójt w ramach posiadanych środków finansowych.
7. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni , za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia .

§9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż l rok szkolny,

§10. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi, który przepracował co najmniej jeden rok szkolny w danej szkole.

§11. Ustala się środki przeznaczone na dodatki motywacyjne w wysokości 3% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli (na jeden etat przeliczeniowy). .

§12. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:
   a) 10% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela,
   b) 20% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora.

§13. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi przebywającemu na urlopie na poratowanie zdrowia.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia .

ROZDZIAŁ V. DODATEK FUNKCYJNY

§14. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, wychowawstwo klasy, opiekuna stażu , doradcy metodyka , kierownika świetlicy przysługuje dodatek funkcyjny.

§15. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§16. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po

miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§17. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze
oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§18. Ustala się dodatki funkcyjne w wysokościach :

Lp.	**Stanowisko**	**Stawki dodatku funkcyjnego od-do zł**
1.	Szkoły wszystkich typów: - dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 8 do 13 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 14 oddziałów i więcej - wicedyrektor - kierownik świetlicy szkolnej	 160,00 – 430,00 187,00 – 475,00 297,00 – 710,00 160,00 - 430,00 95,00 - 240,00
2.	Opiekun stażu	20,00 – 30,00
3.	Wychowawca klasy	30,00 - 40,00
4.	Doradca metodyczny	250,00 – 406,00

§19. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę oddziałów i uczniów, złożoność zadań, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, ustala dla dyrektora szkoły wójt, a dla wicedyrektora i nauczyciela dyrektor szkoły.

§20. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§21. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w §8 i §9 rozporządzenia.

§22. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, za każdą godzinę zajęć, w wysokości 5% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

§23. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, za każdą godzinę zajęć, w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak. za godziny ponadwymiarowe.

§24. W razie zbiegu prawa do obydwu dodatków nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek korzystniejszy.

§25. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW

§26. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe na zasadach określonych w art**.** 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
   1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
   2) urlopu okolicznościowego określonego kodeksem pracy,
   3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia.
5. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę ponadwymiarową.
6. Za sprawowanie opieki nad dziećmi w dni wolne od pracy tj. sobota, niedziela święta wyjeżdżającymi w ramach zielonej szkoły, biwaków, wycieczek wynagrodzenie płatne w wysokości nie większej niż jak za cztery godziny ponadwymiarowe za każdy dzień.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VIII. NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§27. Nauczycielowi może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub wójta za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

§28. 1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa art. 49 ust. l pkt l Karty Nauczyciela. Wysokość funduszu nagród wynosi 1% planowanego rocznego osobowego funduszu płac, z tego:

1) 40% na nagrody Wójta,
2) 60% na nagrody dyrektora szkoły.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust l reguluje odrębny regulamin.
3. Regulamin, o którym mowa w ust 2 ustalony został Uchwałą Nr XXIV/131/04Rady Gminy Wolbórz z dnia 30 listopada 2004 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu dotyczącego trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

ROZDZIAŁ IX. DODATEK MIESZKANIOWY

§29. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Wolbórz, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie :

1) przy l osobie w rodzinie - 3,0 %,
2) przy 2 osobach w rodzinie - 4,0 %,
3) przy 3 osobach w rodzinie - 5,0%,
4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie - 6,0 %,

minimalnego wynagrodzenia ogłoszonego przez Ministra Pracy Polityki Społecznej.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

1) współmałżonka,
2) rodziców pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub współmałżonka,
3) dzieci niepełnoletnie,
4) dzieci uczące się, pozostające na utrzymaniu nauczyciela do czasu ukończenia szkoły lub studiów, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wpłacał ten dodatek.

5. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczyciela, o którym mowa w ust 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego mieszkania, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2) korzystania z urlopu wychowawczego i urlopu na poratowanie zdrowia,
3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, jednakże w przypadku gdy z nauczycielem tym była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu trwania umowy

8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§30. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w §l:

1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,

3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. l, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§31. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § l, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§**32.** 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § l stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
o którym mowa w § l naliczane są w planie finansowym.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § l, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. l, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w. świadczeń.

§33. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§34. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§35. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Wolborzu.

Rada Gminy Wolbórz

Przewodniczący Rady Gminy
Bogdan Szulc