

**UCHWAŁA NR IV/45/2019
RADY MIEJSKIEJ W WOLBORZU**

z dnia 30 stycznia 2019 r.

**w sprawie rozpatrzenia petycji dotyczącej warunków pracy i niskich wynagrodzeń
pracowników socjalnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wolborzu**

Na podstawie art. 18 ust. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432, poz. 2500) oraz art. 9 ust. 2 i art. 10 ust. 1 oraz art. 13 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (t.j. Dz.U z 2017 r. poz. 1123)

**Rada Miejska w Wolborzu
uchwala, co następuje:**

§ 1. Rada Miejska w Wolborzu uznaje za zasadną petycję pracowników socjalnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wolborzu dotyczącą warunków pracy i niskich wynagrodzeń.

§ 2. Rada Miejska w Wolborzu uchwalając Budżet Gminy na 2019 r. przewidziała środki na podwyżki wynagrodzeń pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wolborzu.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wolborza i kierownikowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, zobowiązując do zawiadomienia wnoszących petycję o sposobie jej załatwienia.

§ 4. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Wolborzu.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Wolborzu

Zbigniew Klewin

UZASADNIENIE

W dniu 27 listopada 2018 r. do Przewodniczącego Rady Miejskiej w Wolborzu wpłynęła petycja złożona w interesie własnym przez pracowników socjalnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wolborzu w sprawie niezadowolenia z dotychczasowych warunków pracy i niskich wynagrodzeń.

Analizą petycji zajęła się Komisja Skarg Wniosków i Petycji.

Komisja uznała za zasadne poparcie stanowiska pracowników socjalnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wolborzu, w ramach środków zaplanowanych na ten cel w Budżecie Gminy Wolbórz na 2019 r. Rada Miejska w Wolborzu po zapoznaniu się ze stanowiskiem wypracowanym przez Komisję potwierdza, iż postulaty zawarte w petycji, odnoszące się do poprawy warunków pracy i wzrostu wynagrodzeń są zasadne. W Budżecie Gminy Wolbórz przewidziano środki na podwyżkę wynagrodzeń pracowników - wzrost wynagrodzeń 4,3%. Niemniej jednak, rozwiązywanie indywidualnych spraw pracowniczych należy do obowiązków kierownika MOPS.

Mam nadzieję, że szybki rozwój gospodarczy naszej Gminy pozwoli na wyższy wzrost wynagrodzeń w kolejnych budżetach.